

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области
«Московский областной медицинский колледж № 5»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО
«Московский областной
медицинский колледж №5»



Л.А.Колобина
авг 2017

**План работы службы
содействия трудоустройству выпускников
на 2017-2018 учебный год**

Основной **целью** деятельности Службы является формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников техникума в соответствии с полученной специальностью.

Задачи Службы по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж № 5»:

- взаимодействовать с социальными партнерами в сфере трудоустройства;
- проводить мониторинги востребованности выпускников;
- проводить сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- подготовить предложения и планирование мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- установить и укрепить контакты с работодателями

N п/п	Планируемое мероприятие	Время проведения	Ответственный
Организационная деятельность			
1.	Взаимодействие с центром занятости населения г. Серпухова	В течение года	Руководитель ЦСТВ
2	Сотрудничество с ЛПУ, выступающими в качестве социальных партнёров для выпускников колледжа.	В течение года	Руководитель ЦСТВ
3	Заключение договоров с ЛПУ на прохождение производственной, учебной, преддипломной практики студентами колледжа.	В течение года	Зав. практическим обучением
4	Участие в областных, городских, районных выставках, ярмарках по трудоустройству	В течение года	Руководитель ЦСТВ
5	Организация и проведение совместных мероприятий с представителями органов управления и работодателями по вопросам трудоустройства выпускников.	В течение года	Руководитель ЦСТВ
6	Проведение круглого стола «Совершенствование системы социального партнерства колледжа с ЛПУ» на базе Центра по профориентации и трудоустройства молодежи	В течение года	Руководитель ЦСТВ

7	Проведение единого Дня информирования выпускников по вопросам трудоустройства, стажировки и самозанятости в рамках Всемирного дня информации.	ноябрь	Руководитель ЦСТВ
8	Индивидуальная и групповая работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости.	В течение года	Руководитель ЦСТВ
9	Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации.	июнь	Зам. директора по УВР
10	Анкетирование выпускников.	В течение года	Педагог-психолог
11	Экскурсии в ЛПУ, встречи с администрацией ВУЗов для продолжения получения образования в области здравоохранения	В течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы

Образовательная деятельность

1	Освоение навыков эффективного поведения на рынке труда. «Эффективное поведение на рынке труда»	В течение года	Специалисты Центра по профориентации и трудоустройства молодежи
2	Проведение бесед, классных часов по темам: «Сертификат выпускнику колледжа», «Первый шаг к профессии», «Главные заповеди медработника», «Многоступенчатая система непрерывного профессионального образования»	В течение года	Кураторы, руководитель ДПО
3	Проведение психологических тренингов, мастер-классов по технологиям поиска работы.	В течение года	Педагог-психолог

Психолого-педагогическое сопровождение

1	Разработка анкет	В течение года	Педагог-психолог
	Проведение тестирования.	В течение года	Педагог-психолог
2	Анализ профессиональной направленности студентов	В течение года	Педагог-психолог
3	Мониторинг профессионального становления студентов по специальностям и профессиям.	В течение года	Педагог-психолог
4	Тренинги, ролевые игры.	В течение года	Педагог-психолог

Информационная деятельность			
1	Информирование студентов и выпускников колледжа по вопросам занятости и трудоустройства	В течение года	Руководитель ЦСТВ
2	Работа в системе мониторинга и прогнозирования рынка труда	В течение года	
Маркетинговая деятельность			
1	Изучение состояния и тенденций развития рынка труда.	В течение года	Руководитель ЦСТВ
2	Формирование банка данных вакансий в ЛПУ города, района и области	В течение года	Руководитель ЦСТВ
3	Сбор, обработка, анализ информации по группам о трудоустройстве выпускников	В течение года	Руководитель ЦСТВ, кураторы
4	Изучение адаптации молодых специалистов на местах	Август-ноябрь	Руководитель ЦСТВ

Руководитель ЦСТВ:



И.В. Бадер