

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Веникова

« 03 » сентября 2021 г.



Утверждаю:

Директор колледжа:

Л.А. Колобина

« 03 » сентября 2021 г.



ПРОГРАММА
ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5»

1. Введение.

Данная Программа вводного инструктажа по охране труда для работников колледжа (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (с изменениями от 30.11.2016г.), правилами по охране труда и другими нормативно-правовыми требованиями по охране труда.

2. Общие положения.

2.1. Знание требований охраны труда обязательно для всех принимаемых на работу лиц, а также командированных в колледж работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы и участвующих в производственной деятельности организации.

2.2. Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда с целью разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с характером работы, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства по охране труда.

2.3. При введении дистанционного режима работы порядок проведения вводного инструктажа устанавливается приказом директора.

2.4. Вводный инструктаж со студентами проводят кураторы групп и преподаватели с записью в журнале инструктажа при всех видах образовательной и воспитательной работы.

3. Общие сведения о ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5»

3.1. Полное наименование учреждения: Государственное бюджетное профессиональное образования учреждение Московской области «Московский областной медицинский колледж №5»

Сокращенное наименование: ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5»
Колледжу принадлежат четыре здания :

Введено в эксплуатацию в 1928 году здание кирпичное, четырехэтажное, общей площадью 4404,6 кв. м, учебный корпус в г. Серпухов с отоплением от мини котельной, принадлежащей «Теплосети», расположенной на расстоянии 60 м от здания и мастерская общей площадью 181,2 кв. м.. Учебный корпус г. Серпухова оснащен для проведения занятий согласно требованиям ФГОС 35 кабинетами, кабинетом информатики, спортивным залом, в которых проходят очное и очно-заочное обучения 36 групп студентов. В кабинете информатики 28 компьютеров, локальная сеть, Интернет.

Введено в эксплуатацию в 1937 году здание кирпичное трехэтажное, общей площадью 1973, 1кв.м., учебный корпус в Мещерском филиале п. Мещерское Чеховского района Московской области.

В Мещерском филиале оснащены для проведения занятий согласно требованиям ФГОС 16 кабинетов, кабинет информатики, спортивный зал, в которых проходят очное обучения 14 групп студентов. В кабинете информатики 11 компьютеров, локальная сеть, Интернет. Введено в эксплуатацию в 1956 году здание кирпичное двухэтажное, общей площадью 845,1 кв. м., учебный корпус в Подольском филиале города Подольска Московской области. В Подольском филиале оснащены для проведения занятий согласно требованиям ФГОС 11 кабинетов, кабинет информатики, в которых проходят очное обучения 7 групп студентов. В кабинете информатики 18 компьютеров, локальная сеть, Интернет.

Технологические процессы, требующие повышенного внимания при их эксплуатации: нагревание воды водонагревателем, электрочайниками, электрошита, при организации и проведении уроков физкультуры, физики, химии, технологии, информатики.

3.2. Учреждение в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» 273-ФЗ 2015 г., Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Уставом учреждения.

3.3. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, смету, может быть истцом и ответчиком в суде. ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» имеет печать со своим наименованием, фирменный знак, расчетный счет.

ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» имеет права юридического лица с момента государственной регистрации.

3.4. ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

3.5. Место нахождения учреждения: Российская Федерация, Московская область, г. Серпухов, ул. Пролетарская, д. 78; филиалы: Московская область, Чеховский район, п. Мещерское; Московская обл., г.о. Подольск. ул. Караваяева, д. 8.

3.6. Организация питания в ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» осуществляется в буфете.

3.7. Предметом деятельности учреждения является осуществление образовательного процесса. Целями деятельности учреждения являются:

- активное участие в реформировании среднего профессионального образования в Российской Федерации и регионе;
- внедрение инноваций в образование;
- создание благоприятных условий для развития индивидуальных способностей каждой личности, формирование потребностей к самообразованию и саморазвитию;
- организация педагогического процесса на основе проектирования образовательных программ, направленных на разностороннее развитие личности студента и на воспитание общей культуры в современных условиях развития образования;
- создание основы для освоения профессиональных образовательных программ;
- воспитание гражданственности и любви к Родине;
- построение учебно-воспитательного процесса на основе психолого-педагогической диагностики склонностей, интересов, способностей студентов;
- создание оптимальных условий для обучения и воспитания студентов по профессиям.

3.8. Для реализации основных задач учреждение имеет право:

- самостоятельно с учетом государственных образовательных стандартов разрабатывать, применять и реализовывать образовательные программы;
- разрабатывать и утверждать учебный план, годовой и календарный учебный график, расписание занятий;
- выбирать формы, средства и методы обучения и воспитания в пределах, определенных Законом Российской Федерации «Об образовании» 273-ФЗ 2012 г. (ред. от 30.12.2021 г.) и другими нормативными документами;
- самостоятельно выбирать систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучающихся;
- реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги, в том числе платные, за пределами основных общеобразовательных программ, определяющих статус учреждения.

3.9. Типы и виды реализуемых программ:

- программы образования по медицинским профессиям;
- программы общеобразовательной школы, обеспечивающие среднее общее образование;
- разно уровневые образовательные программы по предметам учебного плана;
- авторские программы по отдельным предметам, интегрированным курсам, спецкурсам.

3.10. Деятельность ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» строится на принципах демократии и гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей жизни, гражданственности, свободного развития личности, светского характера образования. Обучение и воспитание осуществляется в интересах личности, общества, государства, обеспечивает создание благоприятных условий для оптимального развития личности.

3.11. ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» осуществляет образовательный процесс в соответствии с уровнями среднего общего образования и среднего профессионального образования по медицинским профессиям:

- сестринское дело;
- фармация;
- лабораторная диагностика;
- лечебное дело;
- акушерское дело;
- курсы медицинского массажа;

4. Рабочее время педагогов и сотрудников и его использование.

4.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии с учебной нагрузкой и не должна превышать 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени сотрудников ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» устанавливается на основании действующего законодательства Российской Федерации.

В соответствии с действующим законодательством продолжительностью работы считается время действительно выполняемой работы: это означает, что каждое лицо наемного труда находится на своем рабочем месте в часы, установленные для начала и окончания работы.

4.2. В ГБПОУ МО «Московский областной медицинский колледж №5» установлена пятидневная рабочая неделя с общей продолжительностью рабочего времени 40 часов.

4.3. Учебную нагрузку педагогических работников устанавливает директор учреждения по согласованию с профсоюзной организацией (на новый учебный год до ухода сотрудников в отпуск). При этом необходимо учитывать:

- у преподавателей, как правило, должна сохраняться преемственность и объем учебной нагрузки;
- неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- объем учебной нагрузки у преподавателя должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

4.4. Продолжительность дня для обслуживающего персонала определяется графиком с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждается директором по согласованию с профсоюзной организацией:

- время работы сотрудников учреждения определяется по таблице учета рабочего времени;
- в библиотеке необходимо вывесить график работы библиотеки.

4.5. Рабочий день преподавателей должен начинаться не позднее, чем за 10 минут до начала занятий. Это время отведено на подготовку к занятиям кабинета с соблюдением санитарно-гигиенических норм. Перемена между лекциями также является рабочим временем. Дежурный администратор является на дежурство за полчаса до начала занятий.

4.6. Рабочий день (время) преподавателя может быть увеличен в случаях:

- проведения педагогических советов;
- административных совещаний при директоре и его заместителях, планерках, проводимых по мере необходимости;

- вследствие задействования педагогического работника до начала занятий, как заменяющего заболевшего, либо по другим причинам отсутствующего преподавателя;
- во всех случаях, когда преподаватель занят вне лекционной работой (подготовка общественных мероприятий, генеральная уборка), а также, когда преподаватель занят исполнением своего функционала (ведение групповой документации, оформление и заполнение групповых журналов, отчетность о посещаемости и успеваемости студентов и др.)

4.7. В течение учебного времени преподаватели приступают к очередным занятиям со звонком, задержка студентов на переменах, а также начала лекций после звонка не допускается и считается отсутствием преподавателя на рабочем месте.

4.8. График дежурств преподавателей утверждается и разрабатывается профсоюзным комитетом и администрацией в тесном контакте.

4.9. Время каникул является рабочим временем. В каникулярное время работа преподавателя осуществляется в соответствии с предельной нормой недельной почасовой нагрузки согласно графику занятости, выработанному заместителем директора по учебно-воспитательной работе при согласовании с профсоюзным комитетом. Неявка на работу в каникулярное время без уважительных причин приравнивается к прогулу.

4.10. Режим рабочего времени работников учреждения в каникулярный период:

- периоды каникул, установленные для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками, являются рабочим временем;
- в каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах педагогической нагрузки согласно тарификации.

5. Основные положения законодательства об охране труда.

5.1. Основные понятия охраны труда.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и/или опасных производственных факторов не превышает установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников (СИЗ и СКЗ) – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и/или опасных производственных факторов, загрязнений.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти.

Производственная деятельность – совокупность действий работников необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

5.2. Рабочее время, трудовой распорядок.

Работник осуществляет трудовую деятельность на основании трудового договора.

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, на основании которого осуществляется трудовая деятельность, определяются права и обязанности работника и работодателя.

Работник обязан соблюдать режим труда и отдыха, определенный правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Учреждение осуществляет свою образовательную деятельность в две смены:

I смена с 8-00 до 14-50

II смена с 13-15 до 18-00

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю.

В колледже установлена 6-ти дневная рабочая неделя для преподавательского и учебно-вспомогательного состава (36-ти часовая неделя), и 5-ти дневная рабочая неделя для работников не связанных учебным процессом с нормой рабочего времени 40 часов в неделю.

5.3. Срок трудового договора.

Трудовые договора заключаются:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор).

Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом администрации. Приказ объявляется работнику под роспись.

5.4. Всем работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы, должности и среднего заработка.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня в неделю, а шестидневной рабочей недели - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье.

5.5. Привлечение работников к работе в выходные дни производится с их письменного согласия в следующих случаях:

- для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

5.6. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

5.7. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

5.8. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в данной организации.

5.9. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральным законом.

5.10. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

5.11. В трудовом договоре (контракте) указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

5.12. Порядок допуска к самостоятельной работе.

Если работник недавно был принят на работу или в период его трудовой деятельности был полугодовой перерыв, то он может быть допущен к выполнению производственных задач после:

- проведения инструктажей по пожарной безопасности и охране труда;
- проверки усвоенных знаний инструктивных материалов;
- после стажировки; после прохождения медицинского осмотра.

После прохождения стажировки и соответствующего инструктажа оформляется приказ на допуск работника к самостоятельной работе.

6. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, ответственность за нарушение правил.

Трудовой распорядок учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения - это локальный нормативный акт учреждения, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении.

6.1. Трудовая дисциплина.

Трудовая дисциплина - представляет собой совокупность норм и правил поведения работников в процессе коллективного труда.

Согласно ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного поступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применять дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Подтверждение вины оформляется докладной запиской, актом об отсутствии на рабочем месте, объяснительной запиской. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При этом неполное рабочее время устанавливается не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

6.2. Организация работы по охране труда и контроль государственных органов за охраной труда.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- государственное управление охраной труда и федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- установление компенсаций за работу с вредными и/или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- установление порядка обеспечения работников СИЗ и СКЗ.

6.3. Государственные нормативные требования охраны труда.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. 4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

6.5. Порядок проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического).

Процедура для установления факта употребления работником алкоголя и состояния опьянения на рабочем месте проводится в лицензированной медицинской организации согласно Приказа Минздрава РФ от 18.12.2015 N 933Н (с изм. от 08.07.2019 г.)

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при выполнении рабочих обязанностей;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- организацию контроля состояния условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

6.5. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять СИЗ;
- проходить обучение безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда;
- немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу организации;
- выполнять установленные нормы труда.

Общее руководство работой по охране труда в организации осуществляет работодатель.

Непосредственное руководство работой по охране труда в организации и ее структурных подразделениях осуществляет специалист по охране труда.

Заместители руководителя организации (работодателя), руководители (начальники) производств и участков, руководители функциональных служб осуществляют руководство деятельностью по охране труда соответствующих подразделений и служб организации в соответствии с требованиями законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Ведомственный контроль состояния охраны труда осуществляют представители вышестоящей организации в пределах предоставленных им прав.

Государственный надзор и контроль соблюдения законодательных и иных нормативных актов об охране труда осуществляется федеральным органом надзора и контроля охраны труда (Государственная инспекция по труду, Госгортехнадзор и др.), а также соответствующими органами субъектов федерации за охраной труда.

Должностные лица органов государственного надзора и контроля (государственные инспекторы) по охране труда имеют право беспрепятственно посещать любые организации; проводить расследование несчастных случаев в организациях, иметь доступ к необходимой информации; выдавать должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования и деятельность производственных подразделений, налагать штрафы на должностных лиц организаций, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

Общественный контроль соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда на производстве осуществляется работниками через профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы. Профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы имеют право:

- осуществлять контроль соблюдения работодателями законодательных и других нормативных актов об охране труда;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на

производстве, а также осуществлять самостоятельное их расследование;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех подлежащих регистрации несчастных случаев на производстве;
- предъявлять требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;
- осуществлять проверку состояния условий охраны труда, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в разработке и согласовании нормативных актов об охране труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда. Создается комиссия по охране труда. В ее состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа. Комиссия по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок. Общественный контроль состояния охраны труда в организации осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином другом совместном решении работодателя и представительного органа работников.

б.б. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;
- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, если он занят на работах с вредными и (или) условиями труда.

7. Безопасность труда

На человека в процессе его трудовой деятельности могут воздействовать опасные и вредные производственные факторы (ГОСТ 12.0.003-2015).

Уровни воздействия на работающих вредных производственных факторов нормированы предельно-допустимыми уровнями, значения которых установлены законодательно.

Предельно допустимое значение вредного производственного фактора - это предельное значение величины этого фактора, при которой при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не возникает снижения работоспособности и заболевания.

Защита от вредных и опасных производственных факторов обеспечивается снижением их уровня в источнике и применением профилактических и предохранительных мер.

Вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте определяются при проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в соответствии с установленным законодательством.

По результатам СОУТ назначаются компенсации за работу под воздействием вредных и опасных производственных факторов.

Каждый работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ при приеме на работу.

7.1. Основные меры безопасности и требования производственной санитарии при нахождении работающего на территории колледжа:

7.1.1. При нахождении на территории и внутри помещений колледжа работники обязаны:

- соблюдать осторожность при передвижении в зонах ограниченного движения автомобилей;

- при выходе из-за стоящих автомобилей, углов здания, ворот необходимо

остановиться и осмотреть путь дальнейшего движения, чтобы убедиться в отсутствии транспорта;

- при переходе дорог убедиться в отсутствии движущегося транспорта и затем переходить дорогу;

- следить за предупредительными знаками, ограждениями и т.п.;

- соблюдать осторожность при переноске предметов, ограничивающих обзор пути следования и окружающей обстановки, а также при движении по скользкому покрытию и в темное время суток;

- запрещается передвигаться через участки гололеда, открытые люки, оборванные электропровода и другие опасные места, не гарантирующие личной безопасности;

- во время движения в транспорте обеспечить себе устойчивое положение;

- не касаться электрооборудования и механизмов с движущимися частями;

- спускаясь по лестнице держаться за поручни

7.1.2. При нахождении в кабинете (лаборатории):

- не разрешается находиться на рабочем месте в верхней одежде;

- нельзя пользоваться оборудованием, приборами, инструментом без разрешения ответственного лица;

- необходимо строго соблюдать правила противопожарной безопасности;

- необходимо знать и соблюдать установленные сигналы, связанные с подъемом тяжести и движениями транспорта и оборудования.

7.2. Электробезопасность.

Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Правила электробезопасности регламентируются правовыми и техническими документами, нормативно-технической базой. Знание основ электробезопасности обязательно для персонала, обслуживающего электроустановки и электрооборудование.

7.2.1. Действие электрического тока на организм человека.

Отличительной особенностью электрического тока от других производственных опасностей и вредностей (кроме радиации) является то, что человек не в состоянии обнаружить электрическое напряжение дистанционно своими органами чувств.

Существенное влияние на степень поражения оказывает не только величина тока, но и ряд других факторов: продолжительность действия тока, вид тока (переменный, постоянный), частота переменного тока, место приложения и путь прохождения тока через тело человека, электрическое сопротивление тела человека. Прохождение тока через тело человека возможно в случае прикосновения его к двум точкам, между которыми существует напряжение.

Различают 4 степени поражения электрическим током:

I степень – судорожное сокращение мышц без потери сознания;

II степень – судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;

III степень – потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (либо того и другого вместе);

IV степень – клиническая смерть, то есть отсутствие дыхания и кровообращения.

Причинами смерти от электрического тока могут быть прекращение работы сердца, прекращение дыхания и электрический шок.

7.2.2. Основные мероприятия и требования по предупреждению электротравматизма.

К основным мерам защиты от поражения электрическим током относятся:

- средства коллективной защиты;
- защитное заземление, зануление, отключение;
- использование малых напряжений;
- применение изоляции.

Средства коллективной защиты, заключающиеся в обеспечении недоступности токоведущих частей, находящихся под напряжением. Это применение оградительных, блокировочных, сигнализирующих устройств, знаков безопасности. Для исключения опасности прикосновения к токоведущим частям электрооборудования необходимо обеспечить их недоступность. Это достигается посредством ограждения и расположения токоведущих частей на недоступной высоте или в недоступном месте. Защитное заземление – это преднамеренное соединение металлических нетоковедущих частей электроустановки с землей. Электрическое сопротивление такого соединения должно быть минимальным (не более 4 Ом для сетей с напряжением до 1000 В. и не более 10 Ом для остальных сетей). Зануление – это преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением. Оно считается основным средством обеспечения электробезопасности в трехфазных сетях. Смысл зануления состоит в том, что оно превращает замыкание фазы на корпус в однофазное короткое замыкание, в результате которого срабатывает защита (перегорает предохранитель), отключая поврежденный участок сети.

К устройствам защитного отключения относятся приборы, обеспечивающие автоматическое отключение электроустановок при возникновении опасности поражения током. Они состоят из датчиков, преобразователей и исполнительных органов. Малое напряжение – это напряжение не более 42 В. Изоляция – это слой диэлектрика, которым покрывают поверхность токоведущих элементов, или конструкция из непроводящего материала, с помощью которых токоведущие части отделяются от остальных частей электрооборудования.

Каждый работник должен знать, что во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушении заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;
- запрещается использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы

(электрочайники);

- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников; эти работы должны выполнять только электротехнический персонал;
- обязательно отключить электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, на котором выполнялась порученная работа.

7.2.3. Основные правила безопасности при эксплуатации электрооборудования

Допускаются к руководству или проведению работ на действующих электроустановках лица, прошедшие обучение согласно действующему законодательству (правила технической эксплуатации электроустановок потребителями). Подсоединять сети электрооборудования могут лица электротехнического персонала, имеющие группу допуска не ниже III. В случае обнаружения нарушения изоляции электропроводов, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления, следует немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику для устранения неисправности.

8. Производственная санитария

8.1. Производственная санитария и личная гигиена.

Гигиена труда – это наука, которая изучает влияние производственного процесса и окружающей среды на организм работающих с целью разработки санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, которые направлены на создание наиболее благоприятных условий труда, обеспечения здоровья и высокого уровня работоспособности человека. Производственная санитария – это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов. Нормы по производственной санитарии и гигиене труда определяют устройство производственных и бытовых помещений, рабочих мест в соответствии с физиологией, гигиеной труда, а также безопасные пределы содержания в воздухе помещений пыли, газов, паров и др.

К организационным мероприятиям относятся:

- соблюдение требований охраны труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров;

Технические мероприятия предусматривают:

- систематическое поддержание чистоты в помещениях и на рабочих местах;
- необходимую освещенность в помещениях и на рабочих местах;
- разработку и конструирование оборудования, которое уменьшает выделение пыли, газов и пара, вредных веществ, в помещениях;
- обеспечение санитарно-гигиенических требований к воздуху производственной среды;
- обеспечение системами вентиляции и кондиционирования рабочих мест;
- обеспечение защиты работающих от шума, ультразвука и инфразвука, вибрации, разных видов излучения. Таким образом, предотвращения профессиональных заболеваний и отравлений осуществляется через выполнение комплекса организационных и технических мероприятий, которые направлены на оздоровление воздушной среды, выполнения требований гигиены и личной безопасности работающих.

8.2. Правила личной гигиены.

Личная гигиена работника способствует предупреждению заболеваний.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- содержать в чистоте и порядке рабочее место и инструмент;
- работать в опрятной одежде, в удобной обуви, на непромокаемой и нескользящей подошве;
- во время работы пользоваться спецодеждой и СИЗ;
- перед каждым приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом и вытереть их

чистым полотенцем или высушить теплым воздухом;

- принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

8.3. Назначение и использование спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

Во время работы необходимо пользоваться выданными специальными одеждой, обувью, защитными приспособлениями, предохраняющими организм работающего от разных вредных воздействий. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами, индивидуальными защитными средствами обеспечиваются бесплатно и по установленным нормам. Сроки носки спецодежды определяются в соответствии с установленными законодательством нормами. Работники, получающие согласно действующим нормам приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тренироваться пользованию ими, расписаться за получение СИЗ в своей личной карточке. Спецодежда, спецобувь и СИЗ являются собственностью колледжа и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Руководство колледжа обязано обеспечить регулярное в соответствии с установленными сроками испытание и проверку исправности СИЗ. После проверки должна быть сделана отметка о сроке последующей проверки.

8.4. Медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.

Работник обязан проходить предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования за счет средств работодателя.

Контингент сотрудников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим психиатрическим освидетельствованиям составляется на основании постановления Правительства РФ № 695 от 23.09.2002 г. (с изм. от 25.03.2013г.)

9. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае.

Первая помощь – это простейшие медицинские действия, выполняемые в кратчайшие сроки непосредственно на месте происшествия оказавшимся в этот момент вблизи производственным персоналом, прошедшим специальную подготовку и владеющим элементарными приемами оказания медицинской помощи.

Оптимальным считается оказание первой медицинской помощи пострадавшему – в течение 30 минут после травмы.

Медицинские работники несут наказание за неоказание первой помощи.

О любом несчастном случае необходимо сообщить непосредственному руководителю и по номеру службы 112 как можно скорее.

9.1. Рекомендации по оказанию доврачебной помощи пострадавшему.

9.1.1. Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного производственного фактора (электрического тока, химических веществ, воды, механического воздействия и др.) с использованием штатных или подручных средств и безопасных для себя приемов.

9.1.2. Оценить состояние пострадавшего, освободить от стесняющей дыхание одежды, при необходимости вынести пострадавшего на свежий воздух.

9.1.3. Определить характер и степень повреждения, для чего осторожно обнажить поврежденные участки, части тела и принять решение о мерах неотложной помощи.

9.1.4. Выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего в порядке срочности – восстановить дыхание, остановить кровотечение, и мобилизовать место перелома, наложить повязки и т.д.

9.1.5. Не допускать охлаждения тела пострадавшего, оставлять его на сырой земле, на каменном, бетонном или металлическом полу; под пострадавшего необходимо постелить что-нибудь теплое и по возможности согреть его.

9.1.6. Поддерживать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинских работников.

9.1.7. Вызвать медицинских работников по номеру 112, готовить пострадавшего к транспортировке.

9.2. Первая помощь при поражениях электрическим током.

В случае прикосновения человека к токоведущим частям и попадания его под напряжение, необходимо освободить его от действия электрического тока путем отключения электроустановки от источника питания, а при невозможности отключения – оттянуть его от токоведущих частей за одежду или применив подручный изоляционный материал. После освобождения пострадавшего от действия электрического тока необходимо вызвать врача и оказать ему первую доврачебную помощь. Если пострадавший в сознании с устойчивым дыханием и пульсом, его следует уложить на подстилку, например, из одежды; расстегнуть одежду, стесняющую дыхание; создать приток свежего воздуха; создать нормальный тепловой режим, полный покой, непрерывно наблюдать за пульсом и дыханием. Если пострадавший в бессознательном состоянии необходимо производить ему искусственное дыхание и непрямой (наружный) массаж сердца, наблюдать за его дыханием, за зрачками глаз. Широкие зрачки указывают на резкое ухудшение кровообращения мозга, при таком состоянии необходимо оживление начинать немедленно. Если у пострадавшего отсутствует дыхание и пульс, то оживление его необходимо делать в следующем порядке:

- уложить пострадавшего на спину и под его локти подложить валик из свернутой одежды;
- расположиться с левой стороны от пострадавшего, свою левую руку подвести под его затылок и откинуть его голову назад;
- открыть пострадавшему рот, освободить его от слизи при помощи марли или носового платка, и сделав два-три глубоких вдоха, вдуть через марлю или платок воздух из своего рта в рот пострадавшего;
- освободить рот и нос пострадавшего по окончании вдувания, чтобы не мешать свободному выдоху; после выдоха оказывающий помощь снова должен сделать два-три глубоких искусственных вдоха пострадавшему; частота искусственного дыхания не должна превышать 12-16 раз в минуту. При появлении первых слабых вдохов у потерпевшего, следует делать искусственный вдох в момент начала самостоятельного вдоха. При возобновлении у пострадавшего самостоятельного дыхания, некоторое время следует продолжать искусственное дыхание до полного приведения пострадавшего в сознание или до прибытия врача.

Если у пострадавшего отсутствует пульс, необходимо для поддержания жизнедеятельности организма (для восстановления кровообращения) одновременно с искусственным дыханием (вдуванием воздуха) проводить наружный (непрямой) массаж сердца. Наружный (непрямой) массаж производится путем ритмичных сжатий через переднюю стенку грудной клетки при надавливании на относительно подвижную нижнюю часть грудины, позади которой расположено сердце. При этом сердце прижимается к позвоночнику, и кровь из его полостей выжимается в кровеносные сосуды. Повторяя надавливание с частотой 60-70 раз в минуту, можно обеспечить достаточное кровообращение в организме при отсутствии работы сердца. При правильном проведении искусственного дыхания и массажа сердца у пострадавшего появляются следующие признаки оживления:

- улучшение цвета лица, приобретающего розоватый оттенок вместо серо-землистого цвета с синеватым оттенком, который был у пострадавшего до оказания помощи;
- появление самостоятельных дыхательных движений, которые становятся все более равномерными по мере продолжения мероприятий по оказанию помощи (оживлению);

- сужение зрачков.

После появления первых признаков оживления наружный массаж сердца и искусственное дыхание следует продолжать в течение 5-10 минут, приурочивая вдувание к моменту собственного вдоха. В случае нарушения дыхания – принять меры к устранению западания языка выдвинув нижнюю челюсть вперед и удерживать ее в таком состоянии. При рвоте необходимо голову пострадавшего и плечи повернуть налево для удаления рвотных масс. Нельзя позволять пострадавшему двигаться, а тем более продолжать работу до решения врача. Переносить пострадавшего следует только в тех случаях, когда ему и лицу, оказывающему помощь, угрожает опасность. При поражении молнией оказывается такая же помощь, что и при поражении электрическим током.

9.3. Первая помощь при термических и электрических ожогах.

Ожоги делятся на 4 степени:

- первая – характеризуется покраснением, отеком, болезненными ощущениями;
- вторая – появлением пузырей, наполненных жидкостью желтоватого цвета;
- третья – наступлением неполного омертвления кожи;
- четвертая – наличие коричневого или черного струпа, омертвления кожи.

При термических и электрических ожогах – на загоревшуюся одежду набросить пальто, любую плотную ткань, сбить пламя водой. Вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112.

Первая помощь при ожогах – защита пораженных участков от инфекции, микробов и борьба с шоком. Пораженные участки не следует касаться руками, смазывать мазями, жирами, маслами, присыпать содой; нельзя прокалывать, вскрывать пузыри, удалять пристывшие к обожженному месту вещества во избежание обнажения раны. На небольшие ожоги 2-4 степени накладывается стерильная повязка, обширные поражения – заворачиваются в стерильную простыню. Одежду и обувь с обожженных мест нельзя срывать, необходимо разрезать и аккуратно снимать. Укрыть теплее, поить чаем или кофе, давать обезболивающие средства, создать покой до прибытия врача. При ожоге глаз электрической дугой следует делать холодные примочки раствором борной кислоты.

9.4. Первая помощь при переломах, вывихах, ранениях.

Вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112.

Оказывая первую помощь при переломах и вывихах, в первую очередь следует придать пострадавшему удобное положение, исключая движение поврежденной части тела. Это может быть достигнуто при помощи наложения шин. При отсутствии шин необходимо использовать любые подручные средства – доски, палки, куски картона, фанеры и т.д. Шину следует крепить к конечностям бинтами, ремнями и веревками. Оказывающему первую помощь при ранениях необходимо вымыть руки с мылом или протереть пальцы йодной настойкой.

При открытом переломе после остановки кровотечения и наложения стерильной повязки необходимо произвести иммобилизацию повреждений конечности с использованием готовой шины, палки, доски, линейки и т.п. Для предотвращения загрязнения раны при открытом переломе поверхность кожи следует смазать вокруг раны настойкой йода, наложить стерильную повязку и отправить пострадавшего в медпункт или другое лечебное учреждение.

При закрытом переломе с пострадавшего одежду снимать не следует, шину нужно накладывать поверх одежды. К месту травмы для уменьшения боли следует прикладывать холодные примочки, пузырь со льдом, снегом, холодной водой и т.п. Необходимо помнить, что всякое ранение опасно возможной потерей крови, загрязнением и заражением раны. При ранениях нельзя промывать рану водой, каким-либо лекарственным веществом, засыпать порошком, смазывать мазями; нельзя убирать из раны песок, землю и т.п., это может сделать только врач, нужно снять грязь вокруг раны, очищая кожу от ее краев наружу, чтобы дополнительно не загрязнять рану. Очищенный участок вокруг раны смазать йодом, наложить повязку с использованием индивидуального пакета или чистого носового платка, чистой ткани. Нельзя

накладывать вату непосредственно на рану. Кровотечение необходимо останавливать при помощи давящей повязки, для этого рану закрывают стерильным материалом и плотно забинтовывают. При сильном кровотечении следует сдавливать кровеносные сосуды при помощи жгута с закруткой, при этом помнить, что жгут более 2 часов держать нельзя.

9.5. Первая помощь при отравлениях

При отравлениях пострадавших следует немедленно эвакуировать в медицинское учреждение или вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112.

При отравлениях газами (в т.ч. угарным, природным, ацетиленом, парами бензина и т.п.) появляется головная боль, «стук в висках», звон в ушах, общая слабость, головокружение, учащенное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении наступает сонливость, апатия, безразличие, а при тяжелом отравлении – возбужденное состояние с беспорядочными движениями, потеря или задержка дыхания, расширение зрачков. При отравлении пострадавшего необходимо вывести или вынести из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть тепло, дать нюхать нашатырный спирт. При отравлении аммиаком необходимо дать пострадавшему выпить 10 стаканов теплой воды с уксусом, вызвав рвоту, дать теплое молоко. При отравлении газами пострадавшего следует вынести на свежий воздух, уложить, приподнять ноги, поить чаем, кофе.

9.6. Первая помощь при обморожениях.

Первая помощь при обморожениях – немедленное согревание пострадавшего, особенно обмороженной части тела, для чего пострадавшего необходимо как можно быстрее перевести в теплое помещение. При обморожении необходимо согреть пострадавшему обмороженную часть тела до температуры + 37 градусов Цельсия путем растирания мягкой суконной или теплой сухой перчаткой до покраснения кожи, затем смазать обмороженную часть тела несоленым жиром или вазелином. Обмороженные участки тела нельзя растирать снегом (льдинки ранят кожу, что будет способствовать инфекционному заражению). Можно массажировать чистыми руками, начиная от периферии к туловищу. При обморожении носа, ушей их можно согревать теплом рук. До ввода пострадавшего в помещение следует наложить теплоизолирующую повязку. Пострадавшему необходимо обеспечить покой, повязку следует оставлять до появления чувства жара, тепла. Давать аспирин, анальгин, крепкий чай, кофе. При серьезных поражениях вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112.

9.7. Первая помощь при химических ожогах.

При химических ожогах необходимо учитывать, что глубина поражения тканей зависит от концентрации и длительности воздействия химического вещества. Поэтому важно как можно скорее уменьшить концентрацию и время действия этого вещества. Для этого пораженное место сразу необходимо промыть большим количеством проточной холодной воды в течение 15-20 минут. Если кислота или щелочь попали на кожу через одежду – смыть водой с одежды, осторожно разрезать и снять с пострадавшего мокрую одежду, приступить к промывке водой пораженных участков кожи. При попадании на тело человека химически активных веществ в твердом виде – необходимо их удалить сухой ватой, пораженное место тщательно промыть водой. После промывания водой пораженные участки необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами в виде примочек, повязок. Щелочные – обрабатываются 1-2 % раствором борной кислоты, кислотные – содовым раствором. Дальнейшая помощь – как и при термических ожогах.

При серьезных поражениях вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 112.

10. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве

10.1. Работники колледжа или очевидцы обязаны немедленно извещать своего руководителя или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем

10.2. При несчастном случае на производстве работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и вызвать врача «скорой помощи», которая, при необходимости, доставит пострадавшего в учреждение здравоохранения;
- принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не ведет к аварии;
- обеспечить своевременное расследование и учет несчастного случая на производстве, вручение экземпляра акта по форме Н-1 пострадавшему или его представителю.

10.3. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю, или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются работодателем по заявлению пострадавшего или его представителя в установленном порядке в течение месяца. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем несчастного случая, отказ в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

Разработал:

Специалист по охране труда

А.А. Попова

Программа вводного инструктажа

№п/п	Тема	Объём (часы)
1.	Общие сведения о колледже. (п.3)	0,25
2.	Основные положения законодательства охраны труда. (п.5)	0,5
3.	Безопасность труда. (п.7)	0,5
4.	Производственная санитария. (п.8)	0,5
5.	Оказание первой помощи пострадавшим. (п. 9)	0,5
6.	Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве. (п.10)	0,25
Итого		2,5